Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Казанская школа № 172 для детей с ограниченными возможностями здоровья»

Юридический адрес: 420066, г. Казань, ул. Бондаренко, д. 29а
ИНН 1657041439
ОГРН 1021603142758
ОКВЭД 85.12
Телефон: +7(843)-562-53-72
Факс: 562-53-72
Email: Ss172.kzn@tatar.ru

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2021- 2024годы

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Московского района»
(*указать наименование органа*)

Регистрационный №41/1 от «02» марта 2022 года

Начальник отдела
по взаимодействию
с работодателями _____ Матвеева С.А.
(должность) *подпись* *(Ф.И.О)*

М П

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный №04 от «02» марта 2022 года

Председатель РК профсоюза _____ И.С.Закиров

Изменения и дополнения
в Коллективный договор
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор **ГБОУ « Казанская школа № 172 для детей с ограниченными возможностями здоровья»** (наименование организации) на 2021-2024 годы следующими нормами

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.24 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

От работодателя
Директор школы
_____Шепынева Е.В.
М.П. Дата 28.02.2022 г.

От работников
Председатель профкома
_____ Сергеева Н.О.
М.П. Дата 28.02.2022г.

Принято на собрании трудового
Коллектива ГБОУ « Школа № 172
Для детей с ОВЗ»
Протокол № от «28» февраля 2022 г.

В настоящем документе пронумеровано
и прошнуровано 3 листа
Директор школы №172
_____ Е.В.Шепынева